



在Barnes & Thornburg, 我们相信, 要想在当今竞争激烈的全球市场中取得成功, 我们必须在每一项环节都超越客户的期望。我们的劳工和聘用团队为跨国公司提供全面的法律咨询, 帮助客户未雨绸缪。

相关业务组

中国客户服务

劳工和聘用

执行官(或高管人员)内部调查

并肩作战

生活瞬息万变。并且, 当高管人员实施不当行为, 或员工不当行为因其它原因需要最高级别的保密和处理技巧时, **Barnes & Thornburg** 的律师可以提供帮助。这类情况会带来就业歧视指控和诉讼的风险, 使高管人员陷入尴尬境地, 对领导层提出令人沮丧的质疑, 并导致负面的公共关系。

我们的律师在指导中国客户度过危机方面具备丰富经验:

- 法律和业务问题分析
- 与其他专业人员协调收集和保全电子信息
- 协助内部和外部沟通
- 在适当的情况下进行保密调查
- 监督和管理外部机构对客户事务进行的调查
- 制定业务策略以最大程度地降低法律风险
- 保护敏感的客户信息

尽管我们和我们的客户尽了最大的努力, 仍有可能出现困难情况。如果出现困难情况, 我们具备丰富的实践经验, 能够运用策略作出积极回应, 并与您一起制定可能的最佳解决方案。

业务组主管及律师



关云心
合伙人,

主席 – 大中华
及东南亚地区

电话
317-231-7545
传真
317-231-7433



**Terry W.
Dawson**
合伙人

电话
317-231-7269
传真
317-231-7433



**Mina
Amir-Mokri**
合伙人

电话
312-214-4804
传真
312-759-5646



**Terese M.
Connolly**
合伙人

电话
312-214-4811
传真
312-759-5646



**Michael E.
Durham**
合伙人

电话
574-237-1145
传真
574-237-1125