



在Barnes & Thornburg, 我们相信, 要想在当今竞争激烈的全球市场中取得成功, 我们必须在每一项环节都超越客户的期望。我们的劳工和聘用团队为跨国公司提供全面的法律咨询, 帮助客户未雨绸缪。

相关业务组

中国客户服务

劳工和聘用

集体诉讼和集合诉讼

并肩作战

关于劳工和聘用法, 没有任何其它领域比23号条例的集体诉讼和公平劳动标准法案的集合诉讼涉及更大的诉讼标的, 作为雇主对该领域的关注也增长迅速。联邦法院的统计数据显示, 劳工和聘用集体诉讼呈爆炸式增长 - 在短短六年内增长了近 230%。

Barnes & Thornburg 拥用美国最受好评的劳工和聘用法执业资源, 有能力和经验为这些巨额标的案件辩护。本律所洛杉矶办事处近期的业务扩展大大增强了 Barnes & Thornburg 在集体诉讼、集合诉讼和代理诉讼中为客户提供辩护的能力, 增加了在成功抵制集体诉讼认证和通案件辩护方面具有丰富经验的律师。

虽然原告方的律师协会不断改变所提起诉讼案件的类型, 但这些案件包括:

- 工资和工时集体诉讼, 包括豁免身份错误分类、加班工资相关案件和正常工资标准索赔
- 州法律雇佣索赔, 包括记录违规、用餐和休息时间索赔以及其它工作条件索赔
- 雇佣歧视以及就业模式和做法索赔, 包括由 EEOC 提出的索赔; 以及
- 独立承包商错误分类索赔

由于某些州的法律规定, 在加利福尼亚州提起的聘用类集体诉讼数量非常多。本律所的加州劳工聘用和诉讼团队在为这些案件提供辩护方面拥有丰富经验, 无论案件多么复杂, 包括豁免身份分类案件、独立承包商分类问题、用餐和休息时间索赔、加班工资问题以及适宜座位案件等。我们在加利福尼亚州的每个联邦地方法院和仲裁庭均处理过此类诉讼案件。当我们的中国客户在加州被起诉时, 我们能够提供本地的专业律师。本律所洛杉矶部门的律师也为 Barnes & Thornburg 团队提供了处理集体索赔案件更多深度经验, 无论此类索赔诉讼在何处提起。

我们在处理由美国平等就业机会委员会 (EEOC) 提起的特别诉讼方面也拥

有丰富经验。EEOC 是非常积极的原告, 且没有明显的诉讼费用约束。EEOC 通过提出指控, 进行多次面谈以及发出传票等前奏方式开启诉讼。通常情况下, 雇主必须应对那些搭 EEOC 薪资诉讼顺风车的私人律师。我们的律师熟悉处理被紧咬不放的政府机构盯上的中国客户所面临的这些问题及相关事项。我们曾指导中国客户在类似情况下成功地解决问题。

我们还配备了支持诉讼的基础设施, 可有效协助处理涉及大量文件的案件。我们拥有一支敬业的诉讼支持团队, 团队成员拥有的诉讼支持经验总和超过 50 年。我们还有网络 IT 人员, 他们在诉讼中擅长协助解决电子证据揭示事务并付出大量时间支持案件顺利推进。由于我们的效率与价格优势, 我们能够以具有成本竞争力的方式在内部提供这些服务, 也可以与客户选择的供应商合作。

Barnes & Thornburg 的全美劳工和聘用事务团队擅长在集体诉讼和集合诉讼中为客户提供积极辩护和协助, 并采取积极措施从一开始就避免发生此类诉讼。我们制定了法律策略, 能够减轻风险并为许多案件提供有利的解决方案。

我们可以与中国客户建立的最有利关系是为客户提供物超所值的服务。为潜在诉讼事务制定预算和规划时, 我们首先选择适当的人员配置以提供适合的经验组合。我们专注于以最具成本效益的方式为我们的诉讼事务配备人员, 同时利用客户所注重的首要技能和经验。我们的目标是以最有效的方式为客户提供最佳服务, 以处理您的诉讼事务。

当然, 最好的诉讼策略是防止发生诉讼。我们的律师擅长审核雇主的政策和实际操作, 我们认为这是您避免诉讼进行的一项可管理和谨慎的投资。我们还可以协助中国客户制定政策和程序, 以降低风险并应对我们当今所处的充满挑战的法律环境。

业务组主管及律师



关云心
合伙人,
主席 – 大中华
及东南亚地区
电话
317-231-7545
传真
317-231-7433



**Terry W.
Dawson**
合伙人
电话
317-231-7269
传真
317-231-7433



**Mina
Amir-Mokri**
合伙人
电话
312-214-4804
传真
312-759-5646



**Terese M.
Connolly**
合伙人
电话
312-214-4811
传真
312-759-5646



**Michael E.
Durham**

合伙人

电话

574-237-1145

传真

574-237-1125