



在Barnes&Thornburg, 我们相信, 要想在当今竞争激烈的全球市场中取得成功, 我们必须在每一项环节都超越客户的期望。我们的劳工和聘用团队为跨国公司提供全面的法律咨询, 帮助客户未雨绸缪。

### 相关业务组

中国客户服务

劳工和聘用

## 平等就业机会(EEO) 合规

### 并肩作战

Barnes & Thornburg 的劳工和聘用部可为您提供广泛的资源网络, 帮助雇主遵守联邦和州的平等就业机会 (EEO) 法规。

### 预防/主动服务

我们的劳工和聘用团队协助以下工作, 帮助中国公司遵守 EEO 法律和法规:

- 主管人员和管理层培训
- 内部审计
- 日常咨询
- 拟定 EEO 政策和程序
- 劳动纪律和解雇

### 答复 EEO(或州行政机构) 提出的指控

收到行政指控后, 您需要解决的若干问题并完成任务:

- **调解** - 我们帮助雇主决定调解是否可行; 如果可行, 我们将参与调解
- **起草答复和意见声明** - 仔细起草这些文件对于确保不放弃某些抗辩以及雇主的立场根治于法律法规是至关重要的有力依据
- **要求提供更多信息** - 如果该机构在提交初步答复和意见声明后要求提供更多信息, 我们将帮助评估该要求的适当性并确定应提供哪些信息
- **现场调查** - 如果该机构希望前往您的工厂进行调查, 我们将全程陪同, 参与管理层面谈, 监督调查人员对文件进行的审查, 并确保调查人员不违反其法律规定的界限
- **调解** - 如果该机构认定存在问题, 我们将解决问题, 并且我们知道, 认

定存在问题并不要求雇主必须向指控方支付任何费用;如果雇主希望和解处理,我们将通过协商为您实现最佳结果

## 联邦或州法院诉讼

如果美国平等就业机会(EEOC)的指控发展成指控方或EEOC(代表指控方)提起的诉讼,我们经验丰富的出庭律师团队能够随时准备提供帮助。

### 业务组主管及律师



**关云心**  
合伙人,  
主席 – 大中华  
及东南亚地区  
电话  
317-231-7545  
传真  
317-231-7433



**Terry W.  
Dawson**  
合伙人  
电话  
317-231-7269  
传真  
317-231-7433



**Mina  
Amir-Mokri**  
合伙人  
电话  
312-214-4804  
传真  
312-759-5646



**Terese M.  
Connolly**  
合伙人  
电话  
312-214-4811  
传真  
312-759-5646



**Michael E.  
Durham**  
合伙人  
电话  
574-237-1145  
传真  
574-237-1125