



法律视野

明尼苏达州雇主的新义务：立法要求修改竞业禁止协议和休假政策

2023年6月2日

概述

明尼苏达州新的立法禁止2023年7月1日之后签订的竞业禁止协议，但不适用于现有协议

雇主仍然能够通过严格定制的禁止招揽、商业秘密、保密协议和不披露协议来保护其机密商业信息

从2024年1月1日开始，任何商业规模的雇主都必须提供带薪病假和安全时间条例，并必须更新相关政策

从2026年1月1日开始，员工有权享受由明尼苏达州管理和支付的带薪家庭和医疗休假

阅读英文全文请点击[于此](#)

© 2023 Barnes & Thornburg LLP 版权所有。此页面以及其中包含的所有信息均属于 Barnes & Thornburg LLP 的专有信息和所有权。未经 Barnes & Thornburg LLP 明确的书面同意，不得以任何形式进行复制。

本 Barnes & Thornburg LLP 出版物不应被解释为对任何特定事实或情况提供的法律建议或法律意见。其内容仅供一般参考之用。对于与您的情况相关

相关业务领域

中国客户服务
劳工和聘用
国际服务

的任何具体法律问题, 我们建议您咨询您的律师。