



福利和薪酬

为您的商业运筹帷幄

在提供员工福利方面，往往需要理解、解读和应用《国内税收法》(Internal Revenue Code)和《员工退休收入保障法》(Employee Retirement Income Security Act, 简称ERISA)中所述晦涩且通常高度复杂，甚至有时定义不明的法律。多年来，由于频繁的诉讼以及更加严格的立法和监管监督，导致相关风险不断增加。

了解复杂问题

有关这些法律会如何影响您的业务和员工方面，当今的雇主需要实用且决定性的建议。为了获得此类建议，全球各地的公司都会寻求 Barnes & Thornburg LLP 的薪酬与员工福利业务团队的协助。在 Barnes & Thornburg，我们的律师具备丰富经验，能够为各种规模的跨国企业-从财富 500 强公司到企业家，就如何应对监管合规的难题提供咨询。

化繁为简

仅仅了解法律如何影响员工福利是不够的。您的最佳抉择是在充分了解适用法律要求的情况下做出的决定。我们对于客户的价值在于能够以常识方式适用这些法律，同样重要的是，以易于理解的语言解释这些法律。作为您的顾问，除了您的律师之外，我们认为重要的是将有时会显得异常复杂的事项简洁化。

服务承诺

如何对待您的员工对您非常重要。反过来，这对我们而言也意义非凡。Barnes & Thornburg 薪酬和员工福利业务团队的律师致力于随时随地为您提供服务，帮助您了解管理员工福利的复杂法律、监管和托管要求。

在薪酬和员工福利复杂且经常令人感到困惑的议题上，我们的律师可以为您提供指导，具体包括以下事项：

为什么要选择 Barnes & Thornburg？

我们的核心理念是寻找新的方法来帮助客户确定跨行业的解决方案和新的商机。有时候我们不仅仅是律师，我们还是为您提供新理念的顾问。我们了解使您辗转难眠的原因，并通过合力协作为您寻找实用且富有创造性的解决方案。

相关业务领域

中国客户服务

公司法/合资并购

- 规定缴款/401 (k) 计划
- 规定福利计划
- 员工持股计划
- 福利计划
- 高管薪酬
- 免税和政府雇主
- 员工福利诉讼

业务组主管及律师



关云心

合伙人,

主席 – 大中华
及东南亚地区

电 话

317-231-7545

传 真

317-231-7433