BARNES & THORNBURG LLP

在Barnes&Thornburg，我们相信，要想在当今竞争激烈的全球市场中取得成功，我们必须在每一项环节都超越客户的期望。我们的劳工和聘用团队为跨国公司提供全面的法律咨询，帮助客户未雨绸缪。

相关业务组

中国客户服务

劳工和聘用

工会规避

并肩作战

假设昨晚，贵公司工厂的员工布告栏上张贴了一份工会传单。接下来您该怎么做 -

幸运的是，您不必知道答案 - 因为我们知道如何处理。我们具备随时处理任何类似情况的经验、专业深度和理解力。我们会帮助您解决该问题。我们的专业人员曾经与从东海岸到西海岸的雇主、大多数行业和大多数主要工会合作。我们积极维护客户的自由管理权，并帮助我们的客户保持无工会状态。

我们的目标是在实际运动发生之前让中国客户参与工会规避活动，以完全避免工会运动。该策略的组成部分涉及对主要主管人员的培训。雇主可以通过三种主要方式展示他们为员工提供发言权的承诺：

- 创造一个员工可以轻松地与管理层讨论问题和顾虑的环境
- 聘请愿意并能够倾听这些担忧的管理团队
- 提供一种文化和运营制度，使管理团队能够跟进并在必要时采取有效行动，以便纠正这些问题

经验与创新

我们拥有广泛背景与经验的法律专业人士团队，提供创造性的解决方案和创新服务，旨在使客户能够在发生实际运动之前参与工会规避活动。据估计，我们的团队已经帮助管理了数百次工会企图组织的运动和/或实际发生的活动，我们的客户在我们参与的运动中取得了超过 96% 的良好结果。我们的团队还帮助公司避免了全国数百次工会运动，包括 UAW、Steelworkers、Teamsters、CWA、IBEW、UFCW、UNITE-HERE、IAM、AFTRA、SEIU、The Laborers、GMPP、Sheet Metal Workers 和 1199等。

培训和策略

任何工会规避计划的关键在于一线主管人员以及其迅速和建设性地处理问题

的能力。我们的工会规避策略的一个主要组成部分是培训主管人员并提醒其规避工会所需的技能，以及他们每天与员工交往时可以使用的技能。

有效的工会规避策略涉及许多其它组成部分，包括：

- **评估漏洞。**我们通过审核、调查、询问主管人员和员工论坛，定期帮助我们的客户评估其应对工会组织方面的薄弱环节。
- **申请筛查流程。**工会经常试图将其成员安插到公司的员工队伍中，以帮助工会组织运动。我们制定了申请人筛查流程。
- **监督 NLRB 和其它偏向劳工的立法和法规。**Barnes & Thornburg 参与在位于华盛顿特区的美国商会执行立法委员会中的工作。我们监控立法和监管方面的动态，并定期向客户告知这些领域的发展情况。
- **快速反应能力。**客户要求我们管理对工会组织运动进行快速反应。我们的团队已准备了工会运动管理工具，从而使我们能够在签署工会成员卡或任何其它工会活动发生时快速处理工会组织活动。

业务组主管及律师

关云心
合伙人，
主席 – 大中华及东南亚地区

电 话
317-231-7545
传 真
317-231-7433

Terry W. Dawson
合伙人

电 话
317-231-7269
传 真
317-231-7433

Mina Amir-Mokri
合伙人

电 话
312-214-4804
传 真
312-759-5646

Terese M. Connolly
合伙人

电 话
312-214-4811
传 真
312-759-5646

Michael E. Durham
合伙人

电 话
574-237-1145
传 真
574-237-1125