BARNES & THORNBURG LLP

在Barnes&Thornburg，我们相信，要想在当今竞争激烈的全球市场中取得成功，我们必须在每一项环节都超越客户的期望。我们的劳工和聘用团队为跨国公司提供全面的法律咨询，帮助客户未雨绸缪。

相关业务组

中国客户服务

劳工和聘用

管理层和员工培训

并肩作战

在复杂的就业和人力资源领域中，防止员工对贵公司提起诉讼与诉讼辩护同等甚至更为重要。

虽然没有人可以使雇主免受任何诉讼或指控，但您选择使用何种有效辩护以对公司进行保护在此类索赔中发挥主要作用。本律所劳工和聘用部的律师提供培训课程，旨在帮助主管、经理和高管人员招聘和保持称职的员工队伍。

Barnes & Thornburg 律师通过提供专门设计的培训课程帮助雇主：

- 提高员工生产力
- 鼓励工作场所士气
- 最大限度降低诉讼风险
- 最大限度提高潜在诉讼的胜诉率

这些培训涵盖的主题包括：

反歧视/反骚扰培训

如果您已经营企业多年，您就会清楚地了解向您的管理团队提供关于各种平等就业机会（EEO）和其它反歧视法律的教育培训的重要性。我们的课程讲解包括必须遵守的规则，而且解决在执行您的政策时遇到的现实问题，包括涉及社交媒体的问题。

我们的方法不仅涉及法律解释，还为您的管理团队提供有用的示例和方法，以避免实施冒犯行为，了解如何应对事件、处理投诉以及识别和避免可能的报复情况。没有完全相同的工作环境。我们将量身定制此类培训，以适合您的工作场所的独特情况以及您当前的政策和制度。

工伤和职业病的管理

鉴于近期立法和法院判决为雇主制造了雷区，这些法律和判决涉及《美国残疾人法》(ADA)、《家庭和医疗休假法》(FMLA) 以及工伤赔偿法律规定的法律要求，您的管理层和主管必须配备关于此类问题的最新工具和技术。

我们提供实用、有效的方法和技巧处理员工滥用休假制度和政策的情况。该领域的培训可以针对您的需求和问题涵盖广泛的主题，或者为您的管理人员提供一般的法律知识更新。我们的律师了解法律的细微差别以及关于帮助您的管理团队有效管理员工的最佳做法。

管理和任免员工

如何管理和任免员工是当今最容易被忽视的培训领域之一。如果实施得当，此培训可以帮助提高员工绩效和士气。通过我们的律师提供培训，我们将专注于您的团队如何最有效地管理员工的良好行为和不良行为。目标是 - 向您的主管人员和员工灌输信心。

建立健全员工纪律的培训课程有助于培养员工的忠诚度，并帮助您避免可能导致大量就业问题的“雇主与雇员敌对”的工作环境。

招聘和留任培训

对于雇主而言：为您的公司招聘合适的人才至关重要。如果雇主在招聘过程中花费更多的时间和精力了解候选人，通常可以预测（并因此避免）可能出现的员工业绩问题。

为帮助我们的中国客户，我们向招聘人员提供关于最高效和最有效招聘方法的培训。从申请审查到面试，我们与您的员工合作，确保他们在作出录用决定之前获得所需的答案。我们还将与您的团队合作，研究如何在您雇用这些优秀人才后留住他们。

业务组主管及律**师**

关云心
合伙人,

主席 – 大中华及东南亚地区

电 话
317-231-7545
传 真
317-231-7433

Terry W. Dawson
合伙人

电 话
317-231-7269
传 真
317-231-7433

Mina Amir-Mokri
合伙人

电 话
312-214-4804
传 真
312-759-5646

Terese M. Connolly
合伙人

电 话
312-214-4811
传 真
312-759-5646

Michael E. Durham
合伙人

电 话
574-237-1145
传 真
574-237-1125