



在Barnes&Thornburg, 我们相信, 要想在当今竞争激烈的全球市场中取得成功, 我们必须在每一项环节都超越客户的期望。我们的劳工和聘用团队为跨国公司提供全面的法律咨询, 帮助客户未雨绸缪

相关业务组

中国客户服务

劳工和聘用

工资和工时

并肩作战

雇主当前面临着比以往任何时候更大的工资和工时诉讼风险, 尤其是可能涉及数百万美元索赔的集体和集合诉讼。州法律和联邦法规已经发生变化, 加强对员工薪酬的关注, 并导致每年在联邦和州法院提起的集体诉讼激增。

Barnes & Thornburg 的工资和工时业务组律师运用国内知名的劳工和聘用法律执业资源, 为这些巨额劳工案件提供辩护。我们根据案件的具体事实制定我们的方法, 旨在提出有力、集中和实用的辩护, 以此挫败原告将案件转变为全国性集体诉讼或合并诉讼的企图。我们非常自豪能够针对所涉及的风险水平, 在这些诉讼中进行有效和适当地辩护。

Barnes & Thornburg 的工资和工时业务组在以下方面拥有丰富经验:

- 公平劳动标准法案 (FLSA) 集体诉讼
- 规则 23 集团诉讼和州法律类似诉讼
- 混合 FLSA/规则 23 索赔
- 根据《加州私人总检察长法》(PAGA) 提出的代表索赔
- 集体仲裁问题
- 集体诉讼上诉

我们的律师为当今雇主面临的各种问题提供辩护, 包括:

- 豁免身份分类和错误分类
- 独立承包商问题
- 加班工资案件
- 无薪加班索赔
- 正常工资标准索赔
- 州法律就业索赔

- 记录违规
- 用餐和休息时间索赔

当然, 我们能够为中国客户提供的最好代理是预防性的法律服务。我们提供一系列服务评估工资和工时风险, 包括政策审核, 并就如何最好地减少和减轻风险隐患提供咨询。

业务组主管及律师



关云心
合伙人,
主席 – 大中华
及东南亚地区
电话
317-231-7545
传真
317-231-7433



**Terry W.
Dawson**
合伙人
电话
317-231-7269
传真
317-231-7433



**Mina
Amir-Mokri**
合伙人
电话
312-214-4804
传真
312-759-5646



**Terese M.
Connolly**
合伙人
电话
312-214-4811
传真
312-759-5646



**Michael E.
Durham**
合伙人
电话
574-237-1145
传真
574-237-1125